

PROFIL DE POSTE

Intitulé du poste	
Nom du métier :	Assistant socio-éducatif
Grade :	Educateur Spécialisé, fonctionnaire de catégorie B.
Cadre réglementaire :	Diplôme d'État d'éducateur spécialisé (DEES)

└─ ENVIRONNEMENT DU POSTE :

Direction fonctionnelle : Direction du Centre Hospitalier de Navarre

Finalités du poste :	Eduquer, accompagner, sous l'angle médico-socio-éducatif, les résidents de la MAS.
Service:	Maison d'Accueil Spécialisée LE SAULE

Horaires et rythme de travail :	8h de quotité de travail journalière du lundi au vendredi hors jours fériés		
	Horaires habituels :		
	9h	17h30	8h / jour
Positionnement hiérarchique			
Amont :	cadre de santé, cadre supérieur de santé, directeur des soins, directeur adjoint du CHN en charge du secteur médico-social.		
Aval :	monitrice éducatrice, AMP, accompagnant en animation		

Relations fonctionnelles	
Internes au service :	• Médecins psychiatre et somaticien • Directeur Adjoint référent de la MAS • Cadre supérieur de santé responsable de la MAS • Cadre de santé de l'unité • Equipe infirmière • Assistante sociale • Psychologue • Equipe AS • Equipe ASHQ
Internes au CHS :	• Pharmacie • Dentiste • Diététicienne • Kinésithérapeute • Pédicure • Service des tutelles CHN / Banque des malades • BGM • Référent hôtelier • Agents unité relais • Garage • Blanchisserie • Magasin • Autres services de soins de l'établissement • Intervenants activités internes au CHN
Externes au CHS :	• Familles • Intervenants activités externes au CHN • Services de tutelles • MDPH

- - DESCRIPTION DU POSTE :

Description de la fonction	
Fonctions	Activités
Relation - communication PEC Socio-éducative	L'éducateur spécialisé (ES) aide au développement et à l'épanouissement du résident, dans ses capacités de socialisation, d'autonomie et d'intégration. L'ES est en capacité de s'engager dans des dynamiques institutionnelles et partenariales. dans l'ensemble de ses activités, L'ES exerce sa profession en référence à des repères éthiques et déontologiques garantissant la qualité de ses interventions. ACTIVITES PRINCIPALES -L'ES participe au travail d'élaboration du projet socio-éducatif de la structure et à sa mise en œuvre. -L'ES est moteur et mobilisateur de l'équipe socio-éducative. Il a un rôle de coordinateur de cette équipe. -L'ES propose des activités évènementielles et des activités en lien avec les familles. 1. <u>Prise en charge du résident dans sa globalité :</u> - L'ES assure des accompagnements éducatifs. - L'ES recense et met à disposition les ressources environnementales disponibles en matière sociale, sportive et culturelle. Il assure l'organisation et la mise en œuvre d'activités de loisir, de détente en interne et en externe. - L'ES a un rôle important dans l'amélioration ou le maintien de l'autonomie des personnes accueillies, le développement de leur participation sociale. Il favorise l'intégration des résidents vers l'extérieur.

PEC Socio-éducatif Gestion Contribution économique Formation - information	- L'ES participe à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation des projets individualisés. Il est garant de ces projets, ce qui signifie qu'il met en œuvre les ressources et outils nécessaires à leur construction, qu'il assure leur application et qu'il organise les conditions nécessaires à leur évaluation. - L'ES accompagne les référents et leur transmet le recueil de données nécessaire à la préparation du projet. Il coordonne la réunion de préparation des projets individualisés sur la base de ce recueil. Il accompagne les référents dans la rédaction de la synthèse et du projet. Il sollicite régulièrement les référents des résidents sur l'avancée et la conformité des actions entreprises avec les projets individualisés. L'ES est force de proposition en cas de difficulté de mise en œuvre ou de réalisation des projets. 2. <u>Transmission écrite dans le dossier résident :</u> - L'ES trace dans le DR les observations relatives au quotidien du résident, - L'ES trace dans le DR les transmissions relatives aux actions éducatives mises en place 3 <u>Participation aux commandes de matériels :</u> - L'ES initie et valide les commandes des différents matériels et fournitures en regard des animations/ateliers mis en œuvre par l'équipe socio-éducatif - L'ES contribue à la gestion de la logistique (/moyens de transport, repas,...) nécessaire à ses PEC individuelles ou de groupe 4. <u>Participation à la formation initiale :</u> L'ES assure l'encadrement des stagiaires ES, Moniteur Educateur et contribue à celui des autres stagiaires de l'établissement (/ AMP, AS, ASH, AVS...) L'ES contribue au parcours de formation de l'accompagnant en animation 5. <u>Participation aux groupes de travail institutionnels :</u> L'ES participe aux groupes de travail institutionnels centrés sur toutes thématiques pouvant intéresser la MAS et/ou l'institution.
--	---

Compétences requises	
Savoirs	- Connaître le référentiel professionnel - Connaître la spécificité des structures médico-sociales, maison d'accueil spécialisé plus particulièrement, la législation qui s'y rapporte et les droits des usagers. - connaître les référentiels de bonne pratique spécifiques au secteur médico-social (ANESM) - maîtriser l'outil informatique
Savoir-faire	- Etre en capacité d'évaluer les besoins des résidents et de conduire un projet individuel - Savoir rédiger des projets d'activité, des rapports socio-éducatifs, des projets personnalisés - Etre en capacité de mettre en œuvre et d'évaluer des activités à caractère éducatif - Savoir transmettre par écrit et par oral les informations aux différents professionnels internes et externes - Savoir évaluer et rendre compte du budget des activités
Savoir-être	- Savoir travailler dans une équipe pluriprofessionnelle tout en restant dans son domaine de compétence et en s'inscrivant dans la hiérarchie institutionnelle

Formations souhaitables ou à prévoir :	✓ formations diverses conseillées: ✓ maltraitance et bientraitance des personnes vulnérables ✓ Gestion du stress ✓ Gestion de la violence et de l'agressivité ✓ Risque d'épuisement professionnel ✓ formations diverses obligatoires: ▪ Incendie ▪ Hygiène ▪ Maîtrise de l'outil informatique (si nécessaire)
---	---

La détention d'un permis de conduire B valide est fortement recommandée

Remplacements	
Remplaçant de l'agent :	ES
Poste remplacé par l'agent :	