

PROFIL DE POSTE

Intitulé du poste

Nom du métier :	Cadre de proximité de la MAS Le SAULE
Grade :	Cadre socio éducatif, Cadre de santé

← ENVIRONNEMENT DU POSTE :

Finalités du poste :	<p>Le cadre occupe des fonctions d'encadrement de son équipe et participe en collaboration avec l'équipe pluri professionnelle à la définition des objectifs et du projet de la MAS.</p> <p>Le cadre est responsable de la gestion de l'unité et organise la prise en charge globale médico-soignante et éducative du résident pour apporter des réponses adaptées à ses besoins et aspirations.</p> <p>Le cadre est le relais de la politique de l'institution médico-sociale au plus près des résidents, de leur entourage et des membres de l'équipe.</p> <p>Le cadre est le garant de la promotion des droits et libertés des usagers et de la politique de bientraitance de la structure.</p>
----------------------	--

Horaires et rythme de travail :	35 heures hebdomadaires
---------------------------------	-------------------------

Positionnement hiérarchique

Amont :	La Directrice déléguée de la MAS Le Saule
Aval :	L'équipe pluriprofessionnelle de la MAS

Relations fonctionnelles	
Internes au service :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Médecins psychiatre et somaticien ▪ Assistante sociale ▪ Psychologue
Internes au NHN :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Direction des Soins et Cadres Supérieurs de Santé ▪ Directions fonctionnelles ▪ Pharmacie ▪ Pôle transversal du NHN : Dentiste, Diététicien, Kinésithérapeute, Pédicure, socio esthéticienne ▪ Service des tutelles NHN / Banque des malades ▪ Bureau des Entrées ▪ Services techniques : Agents unité relais (cuisine), Garage, Blanchisserie, Magasin, Ateliers ▪ Autres services de soins de l'établissement ▪ Intervenants activités internes au NHN
Externes au NHN :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entourage des résidents ▪ Mandataires judiciaires ▪ Etablissements de santé MCO et services de spécialités ▪ Etablissements médico-sociaux ▪ Laboratoires d'analyses ▪ Intervenants activités externes au NH Navarre ▪ Entreprises de transport sanitaire ▪ Entreprises de transport de passagers

↑ - DESCRIPTION DU POSTE :

Description de la fonction	
Fonctions	Activités
Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Tenir un rôle de conseil et/ou d'alerte auprès des décideurs concernant les projets, activités de la structure • Etre acteur du développement de la politique médico-sociale au sein de la MAS • Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du Projet de service de la MAS • Contribuer au développement d'une culture de prévention et de gestion des risques, d'évaluation des pratiques professionnelles • Impulser et être le garant d'une culture de promotion des droits et libertés des usagers : bientraitance, éthique, valorisation de l'expérience usager • Participer à la conduite d'élaboration du projet de vie individualisé des résidents de la MAS • Contribuer à l'élaboration et au suivi du budget de la MAS en lien avec la direction de la MAS • Contribuer à la gestion des ressources humaines et matérielles de la MAS
Organisation et Coordination	<ul style="list-style-type: none"> • Planifier et coordonner les projets et activités paramédicales, médico-technique et socio-éducatives • Animer les transmissions pour optimiser la qualité des PEC et en assurer le contrôle • Assurer l'accompagnement des familles • Déterminer et adapter les outils d'aide à la décision (diagramme de soins, échelle de douleur, courbes de

Compétences requises	
Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les logiciels WORD, EXCEL • Avoir des connaissances dans les domaines des organisations sanitaire et médico-sociale • Connaitre les textes relatifs à la profession d'IDE, ASE, ME, AS, AMP, AES, ASHQ,...
Savoirs-faire	<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer et savoir relayer des orientations stratégiques • Savoir animer, mobiliser et entraîner une équipe • Savoir conduire un projet • Savoir communiquer en interne et en externe autour de ce projet • Présenter des capacités rédactionnelles et de synthèse • Savoir intégrer et traduire les orientations et objectifs institutionnels • Savoir travailler en réseau et en partenariat • Savoir anticiper • Savoir préparer, animer et exploiter une réunion • Savoir gérer les situations de conflit (rôle de médiateur)
Comportement professionnel nécessaire	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir travailler en collaboration • Posséder des aptitudes relationnelles • Etre organisé • Etre dynamique • Avoir un esprit d'initiative • Avoir des capacités à faire adhérer, à mobiliser • Savoir écouter • Avoir des capacités d'adaptation
Expérience souhaitable :	<ul style="list-style-type: none"> • Expériences diverses de cadre de proximité • Expérience d'exercice dans le secteur médico-social • Connaissances en psychiatrie