

PROFIL DE POSTE

Cadre de santé

Unité d'hospitalisation à temps complet pour mineurs

Intitulé du poste	
Nom du métier :	- Cadre de santé
Grade :	- Cadre de santé paramédical

Cadre réglementaire :	- Statut de la fonction publique hospitalière - Diplôme de cadre de santé
-----------------------	--

- ENVIRONNEMENT DU POSTE :

Direction fonctionnelle : Direction des soins

Finalités du poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Objectif immédiat : contribuer à l'installation de l'unité d'hospitalisation à temps complet pour mineurs et veiller en permanence à la fluidité des parcours. (Unité d'hospitalisation de très courte durée, DMS de 15 jours maximum) - Organiser et optimiser l'activité paramédicale, éducative en lien avec la politique institutionnelle. - Contribuer à la coordination des soins et des moyens en veillant particulièrement à la qualité des prestations. - Manager l'équipe et initier des projets de soins en veillant au maintien des orientations définies dans le projet de pôle et le projets d'unité.
-----------------------------	--

Services concernés :	- Gestion d'une unité d'hospitalisation à temps plein (8 lits) en lien direct avec les Urgences pédiatriques, la Pédiatrie et/ou l'Equipe mobile départementale pour adolescents
-----------------------------	--

Horaires et rythme de travail :	<ul style="list-style-type: none"> - 5x2 à la journée 7h48/j - Droit d'option forfaitaire (20 RTT par an) ou au décompte réel - Participation au service de permanence de l'encadrement (Week-end, jours fériés et garde crépusculaire) du N.H.N.
--	--

Positionnement hiérarchique	
Amont :	<ul style="list-style-type: none"> - Cadre Supérieur de Santé - Cadre Paramédical du Pôle - Directeur des Soins - Directeur d'Établissement
Aval :	<ul style="list-style-type: none"> - L'équipe paramédicale et éducative de l'unité de soins. - Équipes paramédicales du N.H.N. lors des permanences de l'encadrement.

Relations fonctionnelles	
Internes au service :	<ul style="list-style-type: none"> - Praticien Hospitalier Chef de pôle et responsable de la structure, - Médecins référents des structures internes, - Équipes pluri professionnelles.
Internes au NHN :	<ul style="list-style-type: none"> - Tous professionnels du NHN, - Médecins et chefs de pôles du NHN, - Cadres de Santé du pôle et du NHN, - Directions fonctionnelles du NHN.
Externes au NHN :	<ul style="list-style-type: none"> - Partenaires du réseau médico-social et social du département, - Réseau associatif et culturel des villes concernées, - Associations de familles et/ou de parents, - Instituts de formations paramédicales.

Description du poste	
Fonctions	Activités
Coordination et suivi des soins :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser et coordonner la réflexion clinique. ▪ Aider les différents acteurs à déterminer les besoins des enfants et/ou des adolescents ; analyse et recherche des moyens et réponses les plus pertinentes, évaluation des actions réalisées, réajustements éventuels. ▪ Faciliter la collaboration et la coordination entre les métiers : organisation rationnelle du temps de travail en commun (visites, réunions, staff ...), ▪ Favoriser l'articulation et le fonctionnement des unités de soins citées avec les autres unités de soins du pôle. ▪ S'assurer de la bonne compréhension et de l'application de la prescription médicale. ▪ Participer à l'évaluation des soins, concevoir des améliorations, prévoir les moyens nécessaires à leur réalisation. ▪ Assurer la coordination et veiller au suivi des prises en charge. ▪ Élaborer et rédiger annuellement avec l'équipe de soin, les projets d'activité thérapeutique ▪ Évaluer l'atteinte des objectifs thérapeutiques fixés dans le projet d'unité, au travers des activités thérapeutiques et des projets individualisés.

<p>Encadrement d'équipes, gestion et développement des personnels :</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagner les équipes de soins dans les changements institutionnels et réglementaires, ▪ Favoriser l'évolution individuelle et collective en facilitant l'expression des besoins notamment de formation et la participation à des actions de formation, ▪ Contribuer à travers la formation permanente à l'évolution de chaque unité et des techniques, ▪ Animer les équipes placées sous sa responsabilité en conduisant notamment des réunions pour initier et/ou maintenir une dynamique d'équipe au sein de chaque unité, ▪ Accueillir les stagiaires et les nouveaux arrivants, les soutenir dans la réalisation de leurs objectifs, contrôler leur apprentissage et participer à leur évaluation. ▪ Participer à l'évaluation, à la sélection et à la promotion des personnels et faire respecter les règles d'éthique et de déontologie, ▪ Assurer les entretiens de retour d'arrêt de travail auprès des personnels des unités de soins.
<p>Implication institutionnelle et démarche qualité :</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer au management de la qualité au sein de l'unité, du pôle et/ou de l'établissement : <ul style="list-style-type: none"> - Formalisation des pratiques et leurs évaluations, - Suivi de la gestion des risques et du compte qualité dans son champ d'intervention, - Contrôle de la qualité, de la sécurité des soins et des activités paramédicales et socio-éducatives - Accompagnement des professionnels à la mise en place de protocoles, de directives institutionnelles et/ou à l'utilisation de nouveaux outils. ▪ Participer aux travaux institutionnels et à des projets transversaux : <ul style="list-style-type: none"> - Contributions ou animation de groupes de travail - Participations aux réunions du cadre de pôle et institutionnelles. ▪ Contribuer à la permanence de l'encadrement paramédical de week-end, jour férié et garde crépusculaire.
<p>Gestion des moyens et des ressources techniques, financières, humaines et informationnelles :</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer une gestion efficiente des moyens et des ressources, gérer les plannings, ▪ Évaluer l'activité de soins, l'organisation du travail et en faire le bilan. (Planification de l'activité, élaboration, rédaction et transmission de rapports d'activités et/ou de tableaux de bord), ▪ Sensibiliser les agents aux risques d'accident du travail, de maladie professionnelle, à l'hygiène et à la sécurité, ▪ Contribuer à l'hygiène des locaux et au confort des patients en s'assurant notamment de la qualité des prestations hôtelières, ▪ Prévoir et commander les matériels et produits nécessaires au bon déroulement de l'activité des unités de soins. Participer au choix de nouveaux matériels ou produits et organiser la maintenance du matériel et des locaux, ▪ Participer à l'élaboration et au suivi du plan d'équipement et des travaux d'entretien, après évaluation des besoins, ▪ Élaborer, recevoir et transmettre des informations destinées aux Directions, à la communauté médicale, à tous les services de l'établissement, ▪ Organiser la circulation de l'information interne et externe à la structure de soins et la veille documentaire à destination des équipes.

<p>Montage, mise en œuvre, suivi, gestion de projets spécifiques au domaine d'activité</p> <p>Participation à des activités de formation ou de recherche</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réaliser ou actualiser, suivre et mettre en œuvre le projet paramédical de l'unité de soins en concertation avec le médecin référent, l'équipe pluri professionnelle et en accord avec les objectifs du projet de pôle, ▪ Concevoir et proposer des axes d'améliorations au niveau du fonctionnement des unités de soins citées et des conditions de travail, ▪ Proposer une organisation évolutive des soins. ▪ Assurer et formaliser un travail de liaison et de relation avec l'ensemble des partenaires du réseau sanitaire, social, médico-social, Education nationale, associations, Aide Sociale à l'Enfance, Protection Judiciaire de la Jeunesse, Ville, Conseil Départemental, hôpitaux, médecine et soins en libéral, etc. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à l'amélioration des pratiques professionnelles en initiant ou en participant à des programmes de recherche dans son domaine ▪ Favoriser le partenariat avec les écoles ou instituts de formation et le cas échéant participer à des actions de formation ▪ Favoriser l'accès à la formation et recueillir les besoins en formation dans le cadre du DPC. ▪ Participer à l'élaboration et au suivi du plan de formation des professionnels du pôle. ▪ Accompagner les professionnels dans leur choix et dynamique de formation en fonction de leur projet professionnel et des orientations thérapeutiques de l'unité de soin. ▪ Assurer l'entretien annuel d'évaluation des professionnels, ▪ Prévenir et sensibiliser les agents aux risques d'accident de travail ou de maladie professionnelle, à l'hygiène et à la sécurité. ▪ Accueillir et accompagner les stagiaires et les nouveaux arrivants pour favoriser leur intégration et la réalisation de leurs objectifs. ▪ Évaluer leurs apprentissages
--	--

- QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE :

Compétences requises	
Savoirs :	<ul style="list-style-type: none"> - Techniques de communication et relation d'aide, - Psychopathologie des enfants et des adolescents, - Missions des structures de soin en pédopsychiatrie, - Réglementation applicable aux mineurs.
Savoir-faire :	<ul style="list-style-type: none"> - Travail en équipe pluridisciplinaire et en réseau, - Conception pilotage et suivi de projet, - Animation et conduite de réunion, - Organisation des soins en fonction de la charge de travail, - Management d'équipes et coordination, - Evaluation développement et valorisation des compétences, - Démarche qualité sur la base d'indicateurs pertinents de suivi de l'activité,
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de soi et résilience, - Disponibilité et réactivité, - Sens du contact avec tous les publics - Sens des priorités et capacité à différer, - Discrétion professionnelle, - Travail en autonomie, - Positionnement loyal et argumenté.
Expérience souhaitable :	<ul style="list-style-type: none"> - Poste non ouvert à un faisant-fonction cadre - Une expérience managériale en unité d'hospitalisation à temps complet pour mineurs constitue un plus.
Formations souhaitables ou à prévoir :	<ul style="list-style-type: none"> - Management et analyse de pratique en unités pour mineurs
Conditions particulières liées au poste :	<ul style="list-style-type: none"> - Veiller au respect du cadre de fonctionnement de l'unité : indications et conditions d'hospitalisation, orientations thérapeutiques, et durée de séjour. - Apporter une vigilance particulière à la gestion des soins intensifs et de passages à l'acte auto et hétéro-agressifs - Mettre en œuvre des retours d'expériences. - Assurer un accompagnement individuel très régulier des agents. - Contribuer à la gestion de la psychiatrie de liaison interne et externe au NHN.
Qualifications requises :	<ul style="list-style-type: none"> - Permis de conduire. - Maîtrise de l'outil informatique et des NTIC